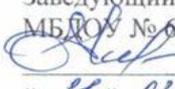


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение ЗАТО
Железногорск Красноярского края Детский сад № 62 «Улыбка»
662970, Красноярский край, ЗАТО г. Железногорск, ул. Саянская, 5

Мотивированное мнение профкома
Председатель профкома
МБДОУ № 62 «Улыбка»
 О.В.Вервейн

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ № 62 «Улыбка»
 (Е.И.Иванова)
« 31 » 03 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении работников МБДОУ № 62 «Улыбка»
сmyвающими и обезвреживающими средствами

Введено в действие
Приказом № 62/20
От 31.03.2022 г.

Красноярский край,
ЗАТО Железногорск,
г. Железногорск
2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

1.2. Положение устанавливает порядок приобретения, выдачи, применения и хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств и ответственность должностных лиц в МБДОУ.

1.3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя при условии финансирования.

1.4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаются работникам учреждения, занятым на работах с вредными производственными факторами, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

1.5. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, выдаваемые работникам учреждения, подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

2. Порядок обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

2.1. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Перечнем работ и профессий, предоставляющих работникам право на смывающие и (или) обезвреживающие средства (Приложение № 2).

2.2. Перечень работ и профессий, предоставляющих работникам право на смывающие и (или) обезвреживающие средства формируется в соответствии с нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение № 1) и на основании результатов специальной оценки условий труда.

2.3. До получения работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае их отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения уполномоченного по охране труда от трудового коллектива на основании Типовых норм и с учетом особенностей трудового процесса.

2.4. Перечень профессий, предоставляющих работникам право на смывающие и (или) обезвреживающие средства утверждается приказом руководителя учреждения в установленном порядке.

2.5. Перечень может быть изменен и дополнен на основании результатов специальной оценки условий труда, при изменении характера работ или при создании новых рабочих мест.

2.6. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение № 3).

2.7. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств лицо, уполномоченное руководителем учреждения, информирует работников о правилах их применения, а в процессе работы контролирует правильность их применения работниками.

2.8. Работник обязан применять по назначению смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке. Запрещается выносить смывающие и (или) обезвреживающие средства за пределы учреждения.

2.9. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

2.10. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

2.11. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2.13. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

3. Ответственность должностных лиц

3.1. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на руководителя учреждения.

3.2 Ответственность за формирование Перечня профессий, предоставляющего работникам право на смывающие и (или) обезвреживающие средства, возлагается на заместителя заведующего.

3.3. Ответственность за приобретение и хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств до выдачи их работникам возлагается на заместителя заведующего.

3.4. Ответственность за оформление заявок на смывающие и (или) обезвреживающие средства, за организацию хранения, выдачи работникам, контроля правильности применения, наличия указанных средств возлагается на заместителя заведующего.

**Нормы
бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на одного работника в месяц	Пункт типовых норм
1	Кухонный рабочий, младший воспитатель, уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства для рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Пункт 7 Приложения №1 (приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010г. №1122н
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл.	Пункт 10 Приложения №1 (приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010г. №1122н
2	Дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Негативное влияние окружающей среды	100 мл.	Пункт 10 Приложения №1 (приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010г. №1122н
3	Все должности	Мыло или жидкие моющие средства для рук	Соблюдение правил личной гигиены	200г. (мыло туалетное) или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)- в санитарно-бытовых помещениях	Письмо минтруда России от 30 августа 2016г. №15-2/ООГ-3095

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,
порядок и условия их выдачи

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на одного работника в месяц
1	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.	200 г.(мыло туалетное) или 250 мл.(жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2	Твердое туалетное мыло или жидкое моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	Мыло туалетное 300 г или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
3	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли	200 мл
4	Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли, мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией),дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и др.рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральных подкладки).	100 мл
5	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл (в период активности)
6	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и др. работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазоном А,В,С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл
7	Средства для защиты от биологических вредных факторов (дезинфицирующих)	Работы с бактериальноопасными средами; при нахождении рабочего места удалённого от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве.	100 мл

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ)
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

Фамилия _____ Имя _____ Отче

ство (при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	Количество (г/мл)	Способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	Расписка в получении

Руководитель структурного подразделения _____